

Verhaltenskodex (Code of Conduct)

der starcode Etikettiertechnik GmbH & Co. KG, Keltenring 10, 82041 Oberhaching

Die starcode GmbH & Co. KG ist sich ihrer sozialen Verantwortung bewusst und legt Wert auf ethisch korrektes Handeln. Unsere Unternehmen halten sich an die internationalen Standards der Social Accountability, die in diesem Code of Conduct festgelegt sind.

Der Code of Conduct ist für alle Mitarbeiter in allen Niederlassungen und Produktionsstätten des Unternehmensverbundes der starcode-Gruppe verbindlich und dient allen Mitarbeitern als Leitfaden dafür, wie die zentralen Unternehmensgrundsätze im Alltag gelebt werden sollten.

Er bringt die Erwartungen gegenüber den Mitarbeitern und Geschäftspartnern zum Ausdruck, definiert die Standards hinsichtlich der Einhaltung von Gesetzen und Regulierungen und hält die Regeln zur Kommunikation, den Rechten der Mitarbeitenden, zu Gesundheit und Sicherheit sowie der finanziellen Integrität der starcode-Gruppe fest.

Starcode erwartet, dass diese Standards auch von Lieferanten und weiteren Geschäftspartnern angewandt werden.

UNSERE GESCHÄFTSPARTNER

KUNDEN

Die Kunden stehen im Zentrum unseres Geschäfts. Wir begegnen allen Kunden mit Respekt. Wir versprechen, uns für den Erfolg des Kunden einzusetzen, und dieses Ziel verfolgen wir mit Leidenschaft. Dies wollen wir nachhaltig und auf eine für beide Seiten faire Weise erzielen. Wir berücksichtigen die Interessen unserer Kunden und stellen sicher, dass unsere Produkte für den jeweiligen Verwendungszweck gesundheitlich unbedenklich und sicher sind. Gesetzliche Grenzwerte sind einzuhalten und möglichst zu unterbieten.

LIEFERANTEN

Die starcode-Gruppe arbeitet mit unabhängigen Lieferanten zusammen. Diese werden sorgfältig und nach strengen Kriterien ausgewählt. Dabei setzt der Unternehmensverbund auf langjährige Partnerschaften. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie unseren Verhaltenskodex einhalten. Wir respektieren unsere Lieferanten und arbeiten so mit ihnen, wie wir auch selbst behandelt werden möchten.

INTEGRITÄT, KORRUPTION UND BESTECHUNG

Bestechung und Korruption sind strikt verboten. Wir nehmen keine Geschenke oder Dienstleistungen an, und wir bieten keine solchen an.

Wir dulden keine Korruption und verzichten auf Geschäfte, die mit irgendeiner Form von Schmiergeldzahlung verbunden sind. Niemals dürfen wir eine Zuwendung anbieten oder gewähren, die dazu dient, auf unrechtmäßige Weise die Entscheidung oder Handlung einer Person zu beeinflussen.

starcode-Mitarbeiter dürfen nur Zuwendungen von maßvollem Wert anbieten oder gewähren. Dazu zählen Geschenke oder Bewirtungen für Dritte in bestimmten Situationen, die sich aus dem normalen Geschäftsverkehr ergeben. Mitarbeiter dürfen keine Zuwendungen mit der Absicht anbieten oder gewähren, den Empfänger unrechtmäßig zu beeinflussen.

EXTERNE KOMMUNIKATION UND VORSCHRIFTEN

DIE EINHALTUNG VON GESETZEN UND REGULIERUNGEN

Die starcode-Gruppe und seine Mitarbeiter halten sowohl internationale und nationale Gesetze und Regulierungen als auch interne Vorschriften ein. Verträge sind einzuhalten, allgemeine ethische Werte und Prinzipien sind zu respektieren, insbesondere gilt dies für die Menschenwürde und die international anerkannten Menschenrechte.

WETTBEWERB UND KARTELLGESETZE

Alle anwendbaren Wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorschriften sind einzuhalten. Es wird kein Verhalten toleriert, das den Wettbewerb behindert oder Preisabsprachen beinhaltet.

KOMMUNIKATION

Unsere Kommunikation ist offen und transparent und bildet die Grundlage für eine konstruktive Zusammenarbeit. Ihr Ziel ist die Stärkung des Vertrauens und die Förderung gegenseitigen Verständnisses.

Die starcode-Gruppe kommuniziert den Code of Conduct und seine Umsetzung gegenüber Arbeitnehmern, Geschäftspartnern und anderen Interessengruppen.

MITARBEITER

MENSCHENRECHTE

Wir respektieren die Rechte und die Würde aller Mitarbeiter und streben nach einem Arbeitsklima, das durch gegenseitiges Vertrauen und Respekt geprägt ist. Alle Mitarbeiter haben die gleichen Rechte; Diskriminierung ist verboten, vor allem

hinsichtlich Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, Religion, Geschlecht, Behinderung oder Alter. Die starcode-Gruppe schützt ihre Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung, vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung und vor Einschüchterungen und Missbrauch.

Ebenso erwarten wir von unseren Geschäftspartnern der Verantwortung zur Achtung der Menschenrechte nachzukommen und gebührende Sorgfaltspflicht auf dem Gebiet menschenrechtlicher Auswirkungen walten zu lassen.

VERBOT VON ZWANGSARBEIT, KINDERARBEIT UND SCHUTZ JUNGER ARBEITNEHMER

Eine wirtschaftliche Tätigkeit auf Grundlage von Zwangs- oder Pflichtarbeit, Schuldknechtschaft oder Leibeigenschaft wird von der starcode-Gruppe nicht akzeptiert. Dies umfasst jede Art von Arbeit oder Dienstleistung, die von einer Person unter Androhung einer Strafe verlangt wird und für die sie sich nicht freiwillig zur Verfügung gestellt hat.

Die starcode-Gruppe verbietet jede Art von Kinderarbeit und schreibt ihren Vertragspartnern die Einhaltung des Verbots von Kinderarbeit und die Beschränkung der Beschäftigung Jugendlicher vor. Sie erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass das jeweilige gesetzliche Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung oder Arbeit beachtet wird, welches gemäß den Bestimmungen der internationalen Arbeitsorganisation nicht unter dem Alter in dem die Schulpflicht endet und nicht unter 15 Jahren liegen darf.

VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ

Persönliche Daten und Unternehmensdaten werden sorgfältig gemäß den anwendbaren Datenschutzgesetzen behandelt. Persönliche Informationen über Mitarbeiter werden nur erfasst und aufbewahrt, wenn dies für eine wirksame Geschäftsorganisation oder von Gesetzes wegen erforderlich ist.

INTERESSENKONFLIKTE

Situationen, die zu einem Interessenkonflikt zwischen Kunden, Mitarbeitern und unserem Unternehmen führen könnten, sind zu vermeiden. Falls sie dennoch auftreten, sind diese auf verantwortungsbewusste Art und Weise offenzulegen und zu lösen. Mitarbeiter dürfen sich weder privat noch beruflich zu irgendwelchen Tätigkeiten verpflichten, welche mit den Interessen unseres Unternehmens in Konflikt stehen. Für die Geschäftstätigkeit dürfen persönliche Beziehungen nicht dazu missbraucht werden, die Entscheidungsfindung ungebührlich zu beeinflussen.

ARBEITSRECHTE UND -BEDINGUNGEN

Wir erwarten von unseren Vertragspartnern die uneingeschränkte Einhaltung des nationalen Arbeitsrechts, die Beachtung der Kernarbeitsnormen der internationa-

len Arbeitsorganisation sowie die Schaffung eines sicheren und menschenwürdigen Arbeitsumfelds.

VERSAMMLUNGSFREIHEIT

Die Arbeitgeber respektieren und erkennen das gesetzliche Recht der Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit an.

MEINUNGSFREIHEIT

Das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung wird geschützt und gewährleistet.

VERGÜTUNG

Die Vergütung einschließlich Löhne, Überstunden und Nebenleistungen erfolgt zumindest in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe oder liegt darüber. Die für Vollbeschäftigung gewährte Vergütung muss ausreichend sein, die grundlegenden Bedürfnisse des Mitarbeiters zu befriedigen.

ARBEITSZEIT

Sofern die nationalen Regelungen keine geringere Höchstarbeitszeit festlegen und außer im Falle außergewöhnlicher Unternehmenszustände wird von den Mitarbeitern nicht verlangt, auf regelmäßiger Basis eine Standardarbeitswoche von über 48 Stunden pro Woche oder eine Gesamtwochenarbeitszeit von über 60 Stunden (einschließlich Überstunden) zu absolvieren. Überstunden werden mindestens gemäß den jeweiligen gesetzlichen Regelungen vergütet oder es wird in gleichem Umfang an anderen Tagen arbeitsfreie Zeit gewährleistet. Die Anordnung von Überstunden sollte eine Ausnahme bleiben.

Die starcode-Gruppe verlangt von seinen Vertragspartnern, auf das Recht von Ruhepausen an jedem Arbeitstag zu achten und die gesetzlichen Feiertage einzuhalten. Nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen ist ein arbeitsfreier Tag zu gewähren.

EINSTELLUNG VON MITARBEITERN

Die starcode-Gruppe bietet offene und transparente Einstellungsverfahren und steht für die Gleichbehandlung aller Bewerber ein. Jegliche Diskriminierung ist untersagt.

SICHERHEIT, GESUNDHEIT UND UMWELT

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Die starcode-Gruppe will allen Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bieten. Wir wahren die Gesundheit und gewährleisten die Arbeitssicherheit,

um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden. Alle Mitarbeiter, Zeitarbeiter und externe Mitarbeiter haben die Sicherheitsanweisungen strikt einzuhalten.

Ebenso schreibt die starcode-Gruppe ihren Geschäftspartnern vor, unter Berücksichtigung nationaler Erfordernisse angemessene Maßnahmen zur Gewährleistung der Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz zu treffen, um im Rahmen ihrer Aktivitäten Arbeitsunfälle zu vermeiden und die Gesundheit ihrer Arbeitnehmer zu schützen. Gültige lokale Vorschriften zu Arbeitsschutz, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie Gebäudesicherheit und Brandschutz müssen eingehalten werden.

UMWELT

Die Starcode-Gruppe arbeitet auf eine ökologisch verantwortungsvolle Art und Weise und geht sorgfältig und sparsam mit natürlichen Ressourcen um. Im Rahmen unseres Engagements für Nachhaltigkeit entwickeln und benutzen wir bewusst neue, umweltfreundliche Technologien und Prozesse.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir die Einhaltung der gültigen Bestimmungen zum Umweltschutz und schreiben umweltbewusstes Handeln im Rahmen der Produktionskette vor.

VERMÖGENSWERTE, GEISTIGES EIGENTUM UND FINANZIELLE INTEGRITÄT

VERMÖGENSWERTE

Ehrlichkeit und Respekt gegenüber den Vermögenswerten des Unternehmens und dem Eigentum Dritter sind unabdingbar. Wir gehen sorgfältig mit dem Eigentum der starcode-Gruppe um und schützen es vor Verlust, Schaden, widerrechtlicher Verwendung und Zerstörung. Wir alle ergreifen geeignete Maßnahmen, um Risiken zu vermeiden und zu minimieren.

GEISTIGES EIGENTUM

Die Innovationskraft unseres Unternehmens stellt für uns einen wesentlichen Konkurrenzvorteil dar. Die Sicherung unseres geistigen Eigentums ist deshalb äußerst wichtig. Wir gehen mit vertraulichen Informationen sorgfältig um und machen diese weder intern noch extern unberechtigten Personen zugänglich. Die Einhaltung der geltenden Weisung zum Schutz des geistigen Eigentums des Unternehmens ist zwingend.

FINANZIELLE INTEGRITÄT

Unser Reporting liefert die Grundlagen für die Entscheidungsfindung durch unsere Geschäftsleitung und die Erfüllung unserer Verpflichtungen gegenüber unseren verschiedenen Anspruchsgruppen. Alle durch uns erstellten Daten, ob finanzieller

oder sonstiger Art, haben ein genaues Bild der entsprechenden Geschäfte zu liefern.

UMSETZUNG

UMSETZUNG UND ÜBERWACHUNG

Vorgesetzte aller Abteilungen sind in ihrem Verantwortungsbereich für die Umsetzung des Verhaltenskodex zuständig.

Die starcode-Gruppe unternimmt alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden und ggf. bestehende Defizite schnellstmöglich zu optimieren bzw. zu beheben. Dies erwartet sie auch von Ihren Geschäftspartnern. Es soll für starcode nachvollziehbar werden, dass die Einhaltung des Code of Conduct grundsätzlich von den Geschäftspartnern gewährleistet wird.

ZUWIDERHANDLUNGEN GEGEN DEN VERHALTENSKODEX

Der Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter der starcode-Gruppe verbindlich, unabhängig von der spezifischen Funktion. Jede Zuwiderhandlung wird geahndet. Es liegt in der Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters, den Verhaltenskodex einzuhalten.

MELDUNG VON ZUWIDERHANDLUNGEN

Alles, was die Bestimmungen des Verhaltenskodex verletzen könnte, ist der Geschäftsleitung zu melden. Mitarbeiter, die eine solche Beobachtung melden, haben keinerlei Sanktionen, Diskriminierung und/oder Vergeltung durch die starcode-Gruppe oder deren Mitarbeiter oder Vorgesetzte zu befürchten. Bei Unsicherheiten wenden Sie sich bitte direkt an die Geschäftsleitung.

Ansprechpartner:

starcode GmbH & Co. KG
Florian Oberndörfer
Keltenring 10
D-82041 Oberhaching
Tel.: +49 (0)89 63 89 27-0
E-Mail: info@star-code.de

starcode GmbH & Co. KG
Marianne Obermüller
Keltenring 10
D-82041 Oberhaching
Tel.: +49 (0)89 63 89 27-0
E-Mail: info@star-code.de